

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта (МИИТ)"
Российская открытая академия транспорта

УТВЕРЖДАЮ

План согласован Ученым советом университета
Протокол №

У Ч Е Б Н Ы Й П Л А Н
подготовки магистров

«12» июля 2018 г.

38.04.02

Направление 38.04.02 Менеджмент

Программа: Управление человеческими ресурсами

Кафедра № 73 - "Экономическая теория и менеджмент"

Квалификация: Магистр
Программа подготовки: магистратура
Форма обучения: заочная
Срок обучения: 2г 5м

Год начала подготовки 2016

Образовательный стандарт № 322
от 30.03.2015

Виды профессиональной деятельности

- организационно-управленческая

СОГЛАСОВАНО

Направление 38.04.02 Менеджмент. Программа: Управление человеческими ресурсами - прием 2016 года

1. График учебного процесса

№ к.	Сентябрь				29	Октябрь				27	Ноябрь				Декабрь				29	Январь				26	Февраль				23	Март				30	Апрель				27	Май				Июнь				29	Июль				27	Август			
					IX					X									XII					I					II					III					IV									V					VI				
0	1	8	15	22	5	6	13	20	2	3	10	17	24	1	8	15	22	4	5	12	19	1	2	9	16	1	2	9	16	23	5	6	13	20	3	4	11	18	25	1	8	15	22	5	6	13	20	1	2	9	16	23					
	7	14	21	28	X	12	19	26	XI	9	16	23	30	7	14	21	28	I	11	18	25	II	8	15	22	III	8	15	22	29	IV	12	19	26	V	10	17	24	31	7	14	21	28	VII	12	19	26	VII	8	15	22	31					
1	=	=	=	=							Э	Э	Э				К			У	У	У	У															Э	Э	Э	П	П	П	П	К	К	К	К	К	К							
2												Э	Э	Э	К	К				П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	П	Э	Э	Э					П	П	П	П	П	П	К	К	К	К	К	К	К	К						
3				П	П				К			П	П	П	П	П	Д	Д	Д	Д	К	К	К	К	К	К																															

2. Сводные данные

		Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5	Курс 6	Итого
Т	Теоретическое обучение	26	19	7				52
Э	Экзаменационная сессия	6	6					12
У	Учебная практика	4						4
Д	Выпускная квалификационная работа			4				4
К	Каникулы	7	10	7				24
П	Производственная практика	4	18	8				30
Итого		47	53	26				126

3. План (курсы 1-3)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов							Распределение по курсам																				Кафедра	Код					
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе						ЗЕТ	Курс 1							Курс 2						Курс 3												
												Контакт. раб.	из них				СРС		Контроль	Лек	Лаб	Пр	КСР	СР	Контроль	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	КСР	СР	Экз	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	КСР			СР	Экз	ЗЕТ		
	Итого	8	3	14		6	13				2412	285	74		192	19	1987	140	67	46		102	9	1099	76	37	28		90	10	888	64	30											
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	8	1	14		6	13				2268	269	58		192	19	1867	132	63	30		102	9	979	68	33	28		90	10	888	64	30											
Б1.Б	Базовая часть	3		2		3	2				648	77	18		54	5	536	35	18	12		36	3	354	27	12	6		18	2	182	8	6											
Б1.Б	Обязательные дисциплины	3		2		3	2				648	77	18		54	5	536	35	18	12		36	3	354	27	12	6		18	2	182	8	6											
Б1.Б.01	Управленческая экономика	1				1					144	17	4		12	1	118	9	4	4		12	1	118	9	4														ЭТ POAT	73			
Б1.Б.02	Методы исследования в менеджменте	1				1					144	17	4		12	1	118	9	4	4		12	1	118	9	4														ЭТ POAT	73			
Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение	1				1					144	17	4		12	1	118	9	4	4		12	1	118	9	4													ЭТ POAT	73				
Б1.Б.04	Современный стратегический анализ			2			2				108	13	4		8	1	91	4	3								4		8	1	91	4	3							ЭТ POAT	73			
Б1.Б.05	Корпоративные финансы			2			2				108	13	2		10	1	91	4	3							2		10	1	91	4	3								ЭТ POAT	73			
Б1.В	Вариативная часть	5	1	12		3	11				1620	192	40		138	14	1331	97	45	18		66	6	625	41	21	22		72	8	706	56	24											
Б1.В.ОД	Обязательные дисциплины	2		11		1	8				1080	129	28		92	9	889	62	30	14		54	4	507	33	17	14		38	5	382	29	13											
Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента			1							72	8	2		6		60	4	2	2		6		60	4	2													ЭТ POAT	73				
Б1.В.ОД.02	Интеграционные процессы в рыночных отношениях			1							72	8	2		6		60	4	2	2		6		60	4	2													ЭТ POAT	73				
Б1.В.ОД.03	Правовое регулирование социально-трудовых отношений			1							108	12	2		10		92	4	3	2		10		92	4	3													ЭТ POAT	73				
Б1.В.ОД.04	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте	1					1				108	13	2		10	1	86	9	3	2		10	1	86	9	3												ЖАТС POAT	82					
Б1.В.ОД.05	Рынок труда и проблемы занятости			1			1				108	13	2		10	1	91	4	3	2		10	1	91	4	3												ЭТ POAT	73					
Б1.В.ОД.06	Управление качеством трудовой жизни			1			1				72	9	2		6	1	59	4	2	2		6	1	59	4	2												ЭТ POAT	73					
Б1.В.ОД.07	Актуальные проблемы экономики труда			1			1				72	9	2		6	1	59	4	2	2		6	1	59	4	2												ЭТ POAT	73					
Б1.В.ОД.08	Технологии рекрутирования и отбора персонала			2			2				72	9	2		6	1	59	4	2								2		6	1	59	4	2							ЭТ POAT	73			
Б1.В.ОД.09	Мотивация трудовой деятельности			2			2				72	9	2		6	1	59	4	2								2		6	1	59	4	2							ЭТ POAT	73			
Б1.В.ОД.10	Развитие персонала	2				2					108	13	2		10	1	86	9	3								2		10	1	86	9	3							ЭТ POAT	73			
Б1.В.ОД.11	Современные методы оценки и аттестации персонала			2			2				72	9	2		6	1	59	4	2								2		6	1	59	4	2							ЭТ POAT	73			

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов							ЗЕТ	Распределение по курсам																		Кафедра	Код						
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	Контакт. раб.	в том числе						СРС	Контроль	Курс 1						Курс 2						Курс 3											
													из них				СРС				Контроль	Лек	Лаб	Пр	КСР	СР	Контроль	ЗЕТ	Лек	Лаб	Пр	КСР	СР	Экз	ЗЕТ	Лек			Лаб	Пр	КСР	СР	Экз	ЗЕТ
													Лек	Лаб	Пр	КСР																												
Б1.В.ОД.12	Проблемы корпоративной социальной ответственности			2						72	8	2		6		60	4	2							2		6		60	4	2								ЭТ РОАТ	73				
Б1.В.ОД.13	Информационные технологии управления персоналом			2			2			72	9	4		4	1	59	4	2						4		4	1	59	4	2									ЖАТС РОАТ	82				
Б1.В.ДВ	Дисциплины по выбору	3	1	1		2	3			540	63	12		46	5	442	35	15	4		12	2	118	8	4	8		34	3	324	27	11												
Б1.В.ДВ.01.1	Лидерство			1			1			72	9	2		6	1	59	4	2	2		6	1	59	4	2													ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.01.2	Конфликтология																																					ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.02.1	Социально-экономическое прогнозирование		1				1			72	9	2		6	1	59	4	2	2		6	1	59	4	2													ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.02.2	Организационно-экономические проблемы управления человеческими ресурсами																																					ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.03.1	Инновационный менеджмент	2				2				144	15	2		12	1	120	9	4							2		12	1	120	9	4								ЭТ РОАТ	73				
Б1.В.ДВ.03.2	Управление групповыми процессами в организации																																					ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.04.1	Управление человеческими ресурсами	2				2				144	17	4		12	1	118	9	4							4		12	1	118	9	4								ЭТ РОАТ	73				
Б1.В.ДВ.04.2	Кадровое деопроизводство																																					ЭТ РОАТ	73					
Б1.В.ДВ.05.1	Управление конфликтами в организации	2					2			108	13	2		10	1	86	9	3							2		10	1	86	9	3								ЭТ РОАТ	73				
Б1.В.ДВ.05.2	Антикризисное управление человеческими ресурсами																																					ЭТ РОАТ	73					
ФТД	Факультативы		2							144	16	16				120	8	4	16				120	8	4																			
ФТД	Вариативная часть		2							144	16	16				120	8	4	16				120	8	4																			
ФТД			2							144	16	16				120	8	4	16				120	8	4																			
ФТД.01	Организация доступной среды для инвалидов на транспорте		1							72	8	8				60	4	2	8				60	4	2													ФСИ РОАТ	3					
ФТД.02	Бренд РЖД: мастерство, целостность, обновление		1							72	8	8				60	4	2	8				60	4	2													ЭИФ РОАТ	100					

Направление 38.04.02 Менеджмент. Программа: Управление человеческими ресурсами - прием 2016 года

3. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Неделя	Кафедра	Код кафедры
					Всего	СР	Ауд				
	Итого		7		2052			57	20		
	Блок 2 "Практики, в том числе научно-исследовательская работа(НИР)"		7		1836			51	16		
Б2.У.01	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков		1		216			6	4		
		1	1	Нет	216			6	4	ЭТ РОАТ	73
Б2.П.01	Педагогическая практика		1		216			6	4		
		1	1	Нет	216			6	4	ЭТ РОАТ	73
Б2.П.02	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности		1		432			12			
		2	2	Нет	432			12		ЭТ РОАТ	73
Б2.П.03	Технологическая практика		1		324			9			
		2	2	Нет	324			9		ЭТ РОАТ	73
Б2.П.04	Научно-исследовательская работа		2		324			9	2		
		3	23	Нет	108			3	2	ЭТ РОАТ	73
		2	23	Нет	216			6		ЭТ РОАТ	73
Б2.П.05	преддипломная практика		1		324			9	6		
		3	3	Нет	324			9	6	ЭТ РОАТ	73
	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				216			6	4		
Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты				216			6	4		
		3		Нет	216			6	4	ЭТ РОАТ	73

Направление 38.04.02 Менеджмент. Программа: Управление человеческими ресурсами - прием 2016 года

4. Сводные данные

	Итого				Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5	Курс 6
	Баз.%	Вар.%	ДВ (от Вар.)%	ЗЕТ Факт.						
Итого				124	49	57	18			
Итого по плану	71	29	83	63	33	30				
Блок 1 "Дисциплины (модули)"	71	29	83	63	33	30				
Базовая часть				18	12	6				
Вариативная часть				45	21	24				
Блок 2 "Практики, в том числе научно-исследовательская работа(НИР)"				51	12	27	12			
Вариативная часть				51	12	27	12			
Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				6			6			
Базовая часть				6			6			
Факультативы				4	4					
Вариативная часть				4	4					

	Наименование	Час/нед	Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5	Курс 6
Учебная нагрузка	ООП, факультативы (в период ТО)	43,7	48,4	53,5				
	ООП, факультативы (в период экз.сессий)	11,7	12,7	10,7				
	Ауд. (ООП - элект.курсы по физ.к.)(чистое ТО)	4,9	5,1	6,3				
	Ауд. (ООП - элект.курсы по физ.к.) с расср. практ. и НИР	4,9	5,1	6,3				
	Аудиторная (элект.курсы по физ.к.)							

	Наименование	Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5	Курс 6
Обязательные формы контроля	Экзамен (ЭК)	4	4				
	Зачет (ЗЧ)	3					
	Контрольная работа (КРаб)	6	7				
	Курсовая работа (КР)	3	3				
	Дифференцированный зачет (ЗаО)	9	10	2			

Направление 38.04.02 Менеджмент. Программа: Управление человеческими ресурсами - прием 2016 года

5. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
1.1.	Б1.Б.01	Управленческая экономика
1.2.	Б1.Б.04	Современный стратегический анализ
1.3.	Б1.Б.05	Корпоративные финансы
1.4.	Б1.В.ДВ.02.1	Социально-экономическое прогнозирование
1.5.	Б1.В.ДВ.02.2	Организационно-экономические проблемы управления человеческими ресурсами
1.6.	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента
1.7.	Б1.В.ОД.02	Интеграционные процессы в рыночных отношениях
1.8.	Б1.В.ОД.04	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте
1.9.	Б1.В.ОД.05	Рынок труда и проблемы занятости
1.10.	Б1.В.ОД.13	Информационные технологии управления персоналом
1.11.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
2.	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
2.1.	Б1.Б.02	Методы исследования в менеджменте
2.2.	Б1.В.ДВ.01.1	Лидерство
2.3.	Б1.В.ДВ.01.2	Конфликтология
2.4.	Б1.В.ДВ.05.1	Управление конфликтами в организации
2.5.	Б1.В.ДВ.05.2	Антикризисное управление человеческими ресурсами
2.6.	Б1.В.ОД.03	Правовое регулирование социально-трудовых отношений
2.7.	Б1.В.ОД.07	Актуальные проблемы экономики труда
2.8.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
2.9.	ФТД.01	Организация доступной среды для инвалидов на транспорте
3.	ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
3.1.	Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение
3.2.	Б1.В.ДВ.03.1	Инновационный менеджмент
3.3.	Б1.В.ДВ.03.2	Управление групповыми процессами в организации
3.4.	Б1.В.ОД.06	Управление качеством трудовой жизни
3.5.	Б1.В.ОД.12	Проблемы корпоративной социальной ответственности
3.6.	Б2.У.01	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
3.7.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
3.8.	ФТД.02	Бренд РЖД: мастерство, целостность, обновление
4.	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
4.1.	Б1.Б.01	Управленческая экономика
4.2.	Б1.В.ДВ.04.1	Управление человеческими ресурсами
4.3.	Б1.В.ДВ.04.2	Кадровое делопроизводство
4.4.	Б1.В.ОД.04	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте
4.5.	Б1.В.ОД.08	Технологии рекрутирования и отбора персонала
4.6.	Б1.В.ОД.11	Современные методы оценки и аттестации персонала
4.7.	Б1.В.ОД.13	Информационные технологии управления персоналом
4.8.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
5.	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
5.1.	Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение
5.2.	Б1.В.ДВ.01.1	Лидерство
5.3.	Б1.В.ДВ.01.2	Конфликтология
5.4.	Б1.В.ДВ.05.1	Управление конфликтами в организации
5.5.	Б1.В.ДВ.05.2	Антикризисное управление человеческими ресурсами
5.6.	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента
5.7.	Б1.В.ОД.02	Интеграционные процессы в рыночных отношениях
5.8.	Б1.В.ОД.03	Правовое регулирование социально-трудовых отношений
5.9.	Б1.В.ОД.05	Рынок труда и проблемы занятости
5.10.	Б1.В.ОД.06	Управление качеством трудовой жизни
5.11.	Б1.В.ОД.07	Актуальные проблемы экономики труда
5.12.	Б1.В.ОД.09	Мотивация трудовой деятельности
5.13.	Б1.В.ОД.10	Развитие персонала
5.14.	Б2.П.01	Педагогическая практика
5.15.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
6.	ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
6.1.	Б1.Б.02	Методы исследования в менеджменте
6.2.	Б1.Б.04	Современный стратегический анализ
6.3.	Б1.В.ДВ.02.1	Социально-экономическое прогнозирование
6.4.	Б1.В.ДВ.02.2	Организационно-экономические проблемы управления человеческими ресурсами
6.5.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
7.	ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
7.1.	Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение
7.2.	Б1.В.ДВ.01.1	Лидерство
7.3.	Б1.В.ДВ.01.2	Конфликтология
7.4.	Б1.В.ДВ.03.1	Инновационный менеджмент
7.5.	Б1.В.ДВ.03.2	Управление групповыми процессами в организации
7.6.	Б1.В.ДВ.04.1	Управление человеческими ресурсами
7.7.	Б1.В.ДВ.04.2	Кадровое делопроизводство
7.8.	Б1.В.ДВ.05.1	Управление конфликтами в организации
7.9.	Б1.В.ДВ.05.2	Антикризисное управление человеческими ресурсами
7.10.	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента
7.11.	Б1.В.ОД.03	Правовое регулирование социально-трудовых отношений
7.12.	Б1.В.ОД.04	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте
7.13.	Б1.В.ОД.05	Рынок труда и проблемы занятости
7.14.	Б1.В.ОД.06	Управление качеством трудовой жизни
7.15.	Б1.В.ОД.07	Актуальные проблемы экономики труда
7.16.	Б1.В.ОД.08	Технологии рекрутирования и отбора персонала
7.17.	Б1.В.ОД.09	Мотивация трудовой деятельности
7.18.	Б1.В.ОД.10	Развитие персонала

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
7.19.	Б1.В.ОД.11	Современные методы оценки и аттестации персонала
7.20.	Б1.В.ОД.13	Информационные технологии управления персоналом
7.21.	Б2.П.01	Педагогическая практика
7.22.	Б2.П.02	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
7.23.	Б2.П.05	преддипломная практика
7.24.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
8.	ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
8.1.	Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение
8.2.	Б1.В.ДВ.02.1	Социально-экономическое прогнозирование
8.3.	Б1.В.ДВ.02.2	Организационно-экономические проблемы управления человеческими ресурсами
8.4.	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента
8.5.	Б1.В.ОД.02	Интеграционные процессы в рыночных отношениях
8.6.	Б1.В.ОД.12	Проблемы корпоративной социальной ответственности
8.7.	Б2.П.02	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
8.8.	Б2.П.03	Технологическая практика
8.9.	Б2.П.05	преддипломная практика
8.10.	Б2.У.01	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
8.11.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
9.	ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
9.1.	Б1.Б.01	Управленческая экономика
9.2.	Б1.Б.04	Современный стратегический анализ
9.3.	Б1.Б.05	Корпоративные финансы
9.4.	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента
9.5.	Б2.П.03	Технологическая практика
9.6.	Б2.П.04	Научно-исследовательская работа
9.7.	Б2.П.05	преддипломная практика
9.8.	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты

Направление 38.04.02 Менеджмент. Программа: Управление человеческими ресурсами - прием 2016 года

5. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.Б.01	Управленческая экономика	ОК-1, ОПК-1, ПК-3
2	Б1.Б.02	Методы исследования в менеджменте	ОК-2, ОПК-3
3	Б1.Б.03	Теория организации и организационное поведение	ОК-3, ОПК-2, ПК-1, ПК-2
4	Б1.Б.04	Современный стратегический анализ	ОК-1, ОПК-3, ПК-3
5	Б1.Б.05	Корпоративные финансы	ОК-1, ПК-3
6	Б1.В.ДВ.01.1	Лидерство	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
7	Б1.В.ДВ.01.2	Конфликтология	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
8	Б1.В.ДВ.02.1	Социально-экономическое прогнозирование	ОК-1, ОПК-3, ПК-2
9	Б1.В.ДВ.02.2	Организационно-экономические проблемы управления человеческими ресурсами	ОК-1, ОПК-3, ПК-2
10	Б1.В.ДВ.03.1	Инновационный менеджмент	ОК-3, ПК-1
11	Б1.В.ДВ.03.2	Управление групповыми процессами в организации	ОК-3, ПК-1
12	Б1.В.ДВ.04.1	Управление человеческими ресурсами	ОПК-1, ПК-1
13	Б1.В.ДВ.04.2	Кадровое делопроизводство	ОПК-1, ПК-1
14	Б1.В.ДВ.05.1	Управление конфликтами в организации	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
15	Б1.В.ДВ.05.2	Антикризисное управление человеческими ресурсами	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
16	Б1.В.ОД.01	Современные проблемы российского менеджмента	ОК-1, ОПК-2, ПК-1, ПК-2, ПК-3
17	Б1.В.ОД.02	Интеграционные процессы в рыночных отношениях	ОК-1, ОПК-2, ПК-2
18	Б1.В.ОД.03	Правовое регулирование социально-трудовых отношений	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
19	Б1.В.ОД.04	Информационные ресурсы и технологии в менеджменте	ОК-1, ОПК-1, ПК-1
20	Б1.В.ОД.05	Рынок труда и проблемы занятости	ОК-1, ОПК-2, ПК-1
21	Б1.В.ОД.06	Управление качеством трудовой жизни	ОК-3, ОПК-2, ПК-1
22	Б1.В.ОД.07	Актуальные проблемы экономики труда	ОК-2, ОПК-2, ПК-1
23	Б1.В.ОД.08	Технологии рекрутирования и отбора персонала	ОПК-1, ПК-1
24	Б1.В.ОД.09	Мотивация трудовой деятельности	ОПК-2, ПК-1
25	Б1.В.ОД.10	Развитие персонала	ОПК-2, ПК-1
26	Б1.В.ОД.11	Современные методы оценки и аттестации персонала	ОПК-1, ПК-1
27	Б1.В.ОД.12	Проблемы корпоративной социальной ответственности	ОК-3, ПК-2
28	Б1.В.ОД.13	Информационные технологии управления персоналом	ОК-1, ОПК-1, ПК-1
29	Б2.П.01	Педагогическая практика	ОПК-2, ПК-1
30	Б2.П.02	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	ПК-1, ПК-2
31	Б2.П.03	Технологическая практика	ПК-2, ПК-3
32	Б2.П.04	Научно-исследовательская работа	ПК-3
33	Б2.П.05	преддипломная практика	ПК-1, ПК-2, ПК-3
34	Б2.У.01	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ОК-3, ПК-2
35	Б3.Д.01	Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты	ОК-1, ОК-2, ОК-3, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ПК-1, ПК-2, ПК-3
36	ФТД.01	Организация доступной среды для инвалидов на транспорте	ОК-2
37	ФТД.02	Бренд РЖД: мастерство, целостность, обновление	ОК-3

